



Socialt engagement – en investering i fremtiden!



Læs mere om de beskæftigelsespolitiske ordninger.

Delvis syg- og raskmelding

Selvom man er syg, kan det ofte lade sig gøre at gå på arbejde – fx med tilpassede arbejdsopgaver eller på nedsat tid. Jobcenteret skal godkende aftalen og refunderer sygedagpenge for de timer, medarbejderen ikke er på arbejde.

Fleksjob

Du kan få tilskud til en medarbejder eller ansætte en ny medarbejder, som har en væsentlig og varig nedsat arbejdsevne. Jobcenteret yder tilskud på halvdelen eller to tredjedele af lønnen afhængig af, hvor meget arbejdsevnen er nedsat.

Virksomhedsrevalidering

Når en medarbejder med nedsat arbejdsevne skal omskoles, optrænes eller oplæres, kan du få tilskud til medarbejderens løn. Tilskuddet forudsætter bl.a., at medarbejderen er over den sædvanlige uddannelsesalder, tidligere har haft arbejde eller har forsøgspligt for ægtefælle og børn. Jobcenteret bevilger og administrerer ordningen.

Mentorordning

Jobcenteret giver støtte til medarbejdere på en virksomhed eller en ekstern konsulent, der som mentor hjælper en ny medarbejder, praktikant eller sygemeldt, som har brug for personlig støtte på vej i job eller til at blive fastholdt i job. Jobcenteret administrerer ordningen.

Personlig assistance

Jobcenteret yder tilskud til en personlig assistent til en medarbejder med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse. Jobcenteret kan yde tilskud til en personlig assistent i op til 20 timer pr. uge for personer, der er beskæftiget 37 timer pr. uge.

Hjælpe midler

Har du en medarbejder med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, kan jobcenteret give tilskud til hjælpemidler, når de er nødvendige for, at medarbejderen kan udføre sit arbejde.

Isbryderordninger

Hvis du ansætter en nyuddannet med handicap, som har gennemført uddannelse af mindst 18 måneders varighed, og som er optagelsesberettiget i A-kasse, kan jobcenteret yde et løntilskud i op til 12 måneder. Løn og arbejdsvilkår efter gældende overenskomst.

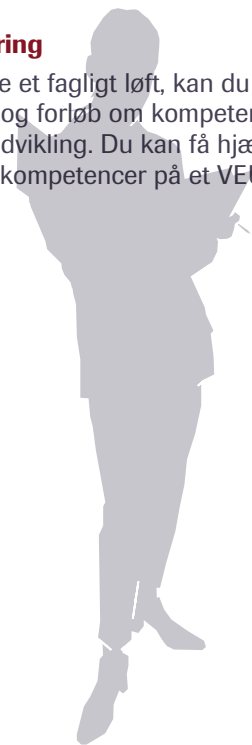


Virksomhedspraktik

Du kan uden omkostninger få en ledig eller en sygemeldt i virksomhedspraktik. Ledige får opdateret faglige og personlige kompetencer og løser i praktikperioden reelle opgaver hos virksomheden. Medarbejderen modtager som hovedregel sin sædvanlige udbetaling fra jobcenteret.

Vejledning og opkvalificering

Skal dine medarbejdere have et fagligt løft, kan du benytte dig af tilbud, kurser og forløb om kompetenceafdækning og kompetenceudvikling. Du kan få hjælp til at afklare medarbejders kompetencer på et VEU-center.



Løntilskud

Det er muligt at ansætte en ledig eller en sygemeldt, som ikke er i et ansættelsesforhold med løntilskud. Løntilskuddet er kun muligt, når der er tale om en net-toudvidelse af antallet af medarbejdere, og når der er et rimeligt forhold mellem antallet af fastansatte og ansatte med løntilskud.

I private virksomheder skal løn- og arbejdsvilkår være overenskomstmæssige eller svare til dem, der gælder for tilsvarende arbejde. Jobcenteret yder et løntilskud på 2/3 af den maksimale dagpengesats i op til et år.

I offentlige virksomheder ydes løntilskuddet efter den individuelle dagpengesats. Løn- og arbejdsvilkår skal være overenskomstmæssige, men må dog ikke overstige det hidtidige dagpenge- eller kontanthjælpsniveau, hvorfor arbejdstiden eventuelt reguleres.

Virksomhedscentre

Din virksomhed kan blive et såkaldt virksomhedscenter. Jobcentret forpligter sig til at sende dig det antal kontanthjælpsmodtagere, jeres kontrakt har lagt fast. Du får også økonomisk støtte fra jobcenteret til en mentor internt i virksomheden.

**Socialt engagement er en investering, som kan styrke arbejds-
glæden, produktiviteten, kulturen på din virksomhed og mulig-
hederne for at tiltrække fremtidens medarbejdere.**

**Få mere af vide om ordningerne og mulighederne på
www.socialtengagement.dk eller kontakt dit lokale jobcenter.**



SocialtEngagement
Din virksomheds værktøjkasse

www.socialtengagement.dk er din virksomheds værktøjskasse til at rekruttere, skabe trivsel og fastholde medarbejdere på særlige vilkår. Bag hjemmesiden står CABI – Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats, som er et videns- og formidlingscenter under Beskæftigelsesministeriet.